

Protokoll Mitgliederversammlung 2026

Die 20. Mitgliederversammlung von Cargo Human Care e.V. fand am 05.10.2026 ab 19:00 Uhr in den Räumen der WfB Rüsselsheim-Königsstätten statt.



Cargo Human Care e.V.

Anwesend waren 33 Mitglieder laut Anwesenheitsliste und Mitgliederverzeichnis sowie 3 Gäste. 3 Mitgliedern hatten vorab Vertretungserklärungen abgegeben. Die Versammlungsleitung hatte der 1. Vorsitzende Fokko Doyen.

TOP 1	<u>Begrüßung, Feststellung der Beschlussfähigkeit</u> Der erste Vorsitzende Fokko Doyen begrüßt die Anwesenden und stellt die frist- und formgerechte Einberufung und die Beschlussfähigkeit der Versammlung fest. Es sind keine Anträge zur Tagesordnung eingegangen. Fokko Doyen bedankt sich bei der WfB, Herrn Walther, für die Bereitstellung der WfB-Räume als Versammlungsraum.
TOP 2	<u>Vereinsfinanzen Rechenschaftsbericht, vorgestellt von Norbert Wehrkamp</u> Im Finanzbericht werden die Kontostände jeweils zum Jahresende 2025, sowie Die Einnahmen und Ausgaben von 2025 werden nach Themen gruppiert erläutert. Es folgt eine Übersicht über die Kostenentwicklung der regelmäßig anfallenden Kosten der vergangenen 5 Jahre. Anschließend werden die Planzahlen für 2026 vorgestellt.
Top 3	<u>Bericht der Kassenprüfer</u> Die Kasse wurde geprüft durch die gewählten Kassenprüfer Wolfgang Manski und Claudia Ratzlaff. Die Kassenprüfer bestätigen die solide, ordnungsgemäße und übersichtliche Führung der Vereinsfinanzen sowie die satzungsgemäße Verwendung der Mittel. Zu Beanstandungen gibt es keinen Anlass.
Top 4	<u>Entlastung des Vorstandes</u> Claudia Ratzlaff beantragt die Entlastung des Vorstandes. Der Vorschlag wird einstimmig, ohne Gegenstimmen bei Enthaltung der anwesenden Vorstandsmitglieder angenommen.
Top 5	<u>Änderung im Vorstand / Neuwahl des ersten Kassenwarts</u> Gerhard Meyke erklärt seinen Rücktritt aus dem Vorstand aufgrund der altersbedingt steigenden Belastungen bei Reisen nach Kenia. Er gibt einen Überblick über seine langjährige und erfolgreiche Tätigkeit als Finanzvorstand, Leiter der Bauprojekte und der erreichten Erfolge in Marsabit. Fokko Doyen bedankt sich bei ihm im Namen des Vorstands und der Mitglieder mit einem Präsent. Während der Neuwahl eines Nachfolgers übernimmt das Mitglied Norbert Pahlsmeier die Leitung der Versammlung. Als einziger Kandidat stellt sich Norbert Wehrkamp zur Verfügung. Er wird einstimmig, ohne Gegenstimmen und mit seiner Enthaltung gewählt. Norbert Wehrkamp nimmt die Wahl an.
Top 6	<u>Neuwahl der Kassenprüfer</u> Als Kassenprüfer für das Geschäftsjahr 2026 stellen sich Annette Fruehauf und Ingolf Wald zur Wahl. Aus der Versammlung werden auf Nachfrage keine neuen Vorschläge eingebracht. Die beiden Kassenprüfer werden einstimmig ohne Gegenstimmen gewählt. Beide haben die Annahme der Wahl vorab erklärt.
TOP 7	<u>Kurz-Berichte über Aktivitäten und Erfolge</u> Sieglinde Reinhard berichtet über die Änderungen im Umfeld des MMH bei gebliebener Stabilität des Teams. Sie erläutert, welche Ausgaben für das MMH und die medizinischen Patenschaften von MMH finanziert werden. Cornelia Junge berichtet über das vorzeitig abgebrochene Ausbildungsprojekt von 12 Jugendlichen aus Marsabit und stellt das Team der JKR sowie die verschiedenen Ausbildungswege vor. Arno Pfeifer berichtet über den aktuellen Status und die weiteren Schritte beim Bau des neuen Ausbildungszentrums. Thomas Berger berichtet über den Status im Medical Centre, über Kostenentwicklungen und die Stabilität im Team. Diese wird zusammen mit dem MMH-Team jeweils am Jahresende in einer gemeinsamen Feier gewürdigt. Gerhard Meyke berichtet über die Projekte und die langjährige Entwicklung in den Schulen in Marsabit und Umgebung.
Top 8	<u>Verschiedenes</u> nil
Top 9	<u>Schluss der Versammlung</u> Die Versammlung wird um 21:00 Uhr geschlossen.

Alle gezeigten Folien können auf der Internetseite von CHC eingesehen werden.

Frankfurt, 05.10.2026

gez. Sieglinde Reinhard
Schriftführer

gez. Fokko Doyen
1. Vorsitzender

Cargo Human Care e.V.



Mitgliederversammlung 2026

Rüsselsheim, den 05. Oktober 2026



Agenda

1. Begrüßung

2. Vereinsfinanzen Rechenschaftsbericht

- a) Jahresabschlussbericht 2025
- b) Haushaltsplan 2026

3. Bericht der Kassenprüfer

4. Entlastung des Vorstandes

5. Veränderung im Vorstand / Neuwahl Kassenwart

6. Neuwahl der Kassenprüfer

7. Berichte über Aktivitäten und Erfolge

8. Verschiedenes

9. Schluss der Versammlung

Agenda

1. Begrüßung

2. Vereinsfinanzen Rechenschaftsbericht

a) Jahresabschlussbericht 2025

b) Haushaltsplan 2026

3. Bericht der Kassenprüfer

4. Entlastung des Vorstandes

5. Veränderung im Vorstand / Neuwahl Kassenwart

6. Neuwahl der Kassenprüfer

7. Berichte über Aktivitäten und Erfolge

8. Verschiedenes

9. Schluss der Versammlung

Agenda

- **Jahresabschlussbericht 2025**
- Geplante Einnahmen und Ausgaben 2026
- Prüfbericht 2025

Vermögensübersicht Cargo Human Care e.V.

31.12.2024

KSK Spendenkonto	18.974,90
KSK Tagesgeldkonto	310.000,00
WVB Spendenkonto	1.708,11
WVB Tagesgeldkonto	245.000,00
WVB Festgeldkto.	100.000,00
I&M Bank	25.842,17
I&M Bank Festgelder	0,00
Total	701.525,18

**Mittelabfluss
-107.585,93 €**

31.12.2025

KSK Spendenkonto	1.865,53
KSK Tagesgeldkonto	325.000,00
WVB Spendenkonto	3.194,98
WVB Tagesgeldkonto	55.000,00
WVB Festgeldkto.	200.000,00
I&M Bank	8.878,74*
I&M Bank Festgelder	0,00
Total	593.939,25

Angaben in Euro

Wechselkurs 31.12.2025: 151,46

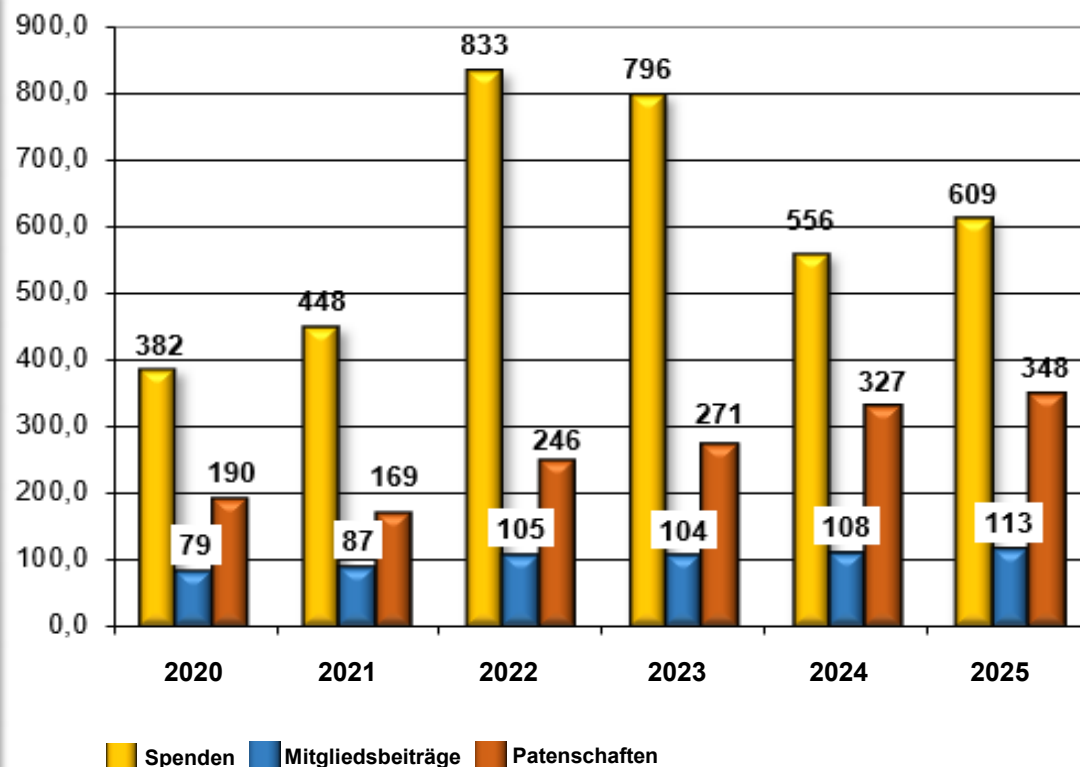


Einnahmen in 2025 in Tausend Euro

Einnahmen

Spenden	609
Mitgliedsbeiträge	113
Allgem. Patenschaften	44
Schulpatenschaften	46
Ausbildungspatenschaften	209
Mediz. Patenschaften	48
Patientenanteile	65
Zinsen	0
Sonstiges	24
Total	1.158

Einnahmenentwicklung 2020 - 2025
in T€



Ausgaben in 2025 in Tausend Euro

MMHMC	596,1 T€	Personalkosten 148,1 T€ Betriebskosten 33,0 T€ Chica & Med. Patenschaften 157,3 T€ Anschaffungen/Bau/Reparaturen 44,4 T€ Medizinische Versorgung 213,3 T€
JKR	428,9 T€	Personalkosten 36,5 T€ Betriebskosten 45,1 T€ Ausbildungskosten 214,4 T€ Lederwerkstatt 20,0 T€ Ausbildungscenter 112,9 T€
Marsabit	167,5 T€	Investitionen 120,5 T€ Schul- u.lfd. Kosten 47,0 T€
Sonstige Projekte	66,8 T€	Bubisa Wasserprojekt 23,9 T€ Happy Child 10,2 T€ Übrige Projekte 32,7 T€
Sonstige Kosten	33,9 T€	Übrige Kosten 31,1 T€ Verwaltungskosten 2,8 T€
		Gesamt 1.293 T€

Wechselkurs Ø 2025: 1€ = 144,58 KES



Agenda

- Jahresabschlussbericht 2025
- **Geplante Einnahmen und Ausgaben 2026**
- Prüfbericht 2025

Voraussichtliche Einnahmen und Ausgaben in 2026 in Tausend Euro

Einnahmen

Spenden	420
davon zweckgebund.	115
Mitgliedsbeiträge	117
Patientenanteil	62
Chica / Schulpatensch	34
Ausbildungspatensch.	194
med. Patenschaften.	32
Marsabit Patenschaften	54
Zinsen	1,0
Total	914

**Mittelabfluss
-277T€**

Ausgaben

HCEC / Garden of Siloam	15
Marsabit	160
Familienhilfe	22
Medizinische Versorgung	176
Einsatzkosten	28
Personalkosten	200
Betriebskosten	25
Instandhaltung / Einrichtung	52
Chica / med. Patenschaften	176
Ausbildungscenter	60
Verwaltungsk./ Geb. / Sonst.	8
JKR / Rafiki Ausbildungskosten	269
Total	1.191

Agenda

- Jahresabschlussbericht 2025
- Geplante Einnahmen und Ausgaben 2026
- **Prüfbericht 2025**

Kassenprüfung

Kassenprüfung

Erfolgte am 10. August 2026 in Idstein durch

- **Wolfgang Manski und**
- **Claudia Ratzlaff**

Die Bearbeitung des Auslagenersatzes wurde von

- **Christiane Fritsch**

**durchgeführt und von Claudia Ratzlaff
und Wolfgang Manski am 10. August
2026 geprüft**

Kassenprüfung

Geprüfte Konten

- | | |
|--|----------------|
| • KSK Groß-Gerau Spendenkonto | 160 60 600 |
| • KSK Groß-Gerau Tagesgeldkonto | 116 23 3875 |
| • Wiesbadener Volksbank Spendenkonto | 49 40 40 00 |
| • Wiesbadener Volksbank Tagesgeldkonto | 23 017 |
| 68608 | 0701 020804 |
| • Wiesbadener Volksbank Festgeldkonto | 01003959161450 |
| • I & M Bank, Nairobi lfd. Konto | |

Agenda

- 1. Begrüßung**
- 2. Vereinsfinanzen Rechenschaftsbericht**
 - a) Jahresabschlussbericht 2025
 - b) Haushaltsplan 2026
- 3. Bericht der Kassenprüfer**
- 4. Entlastung des Vorstandes**
- 5. Veränderung im Vorstand / Neuwahl Kassenwart**
- 6. Neuwahl der Kassenprüfer**
- 7. Berichte über Aktivitäten und Erfolge**
- 8. Verschiedenes**
- 9. Schluss der Versammlung**

TOP 6: Neuwahl der Kassenprüfer



Seitens des CHC Vorstands wurde ich gebeten, mich zur Wahl als Kassenprüferin zur Verfügung zu stellen, was ich gerne mache. Da ich am 05.10.2026 leider nicht persönlich an der Mitgliederversammlung teilnehmen kann, ein kurzer Steckbrief zu meiner Person:

- Annette Frühauf, 60 Jahre
- Abschluss als Dipl. Betriebswirtin mit Schwerpunkt Controlling
- Seit 38 Jahren tätig in der LHG, davon 27 Jahre im Controlling.
Schwerpunkte:
 - Planung, Forecast, Analyse, Jahresabschluss (Routine: Kosten, Erlöse, Mengen)
 - Bewertung, Planung, Betreuung und Unterstützung von/bei (Groß)Projekten
- Seit 3 Jahren verantwortlich für „Commercials & Strategic Projects“ in der LHG übergreifend für Operation Steering & Digitalisation

Private Interessen:

- Zeit für Familie (2 erwachsene Kinder) & Freunde
- Reisen (Schwerpunkt Afrika)
- Kultur (Lesen, Oper, Kino)
- Yoga & Rennradeln, Wandern

TOP 6: Neuwahl der Kassenprüfer



Seitens des CHC Vorstands wurde ich gebeten, mich zur Wahl als Kassenprüfer zur Verfügung zu stellen, was ich gerne mache. Da ich am 05.10.2026 leider nicht persönlich an der Mitgliederversammlung teilnehmen kann, ein kurzer Steckbrief zu meiner Person:

- Ingolf Wald, 64 Jahre
 - Abschluss als Dipl. Informatiker
 - Seit 2021 im verdienten Ruhestand
 - Vorher ca. 32 Jahren tätig in der LHG im IT Management
- Schwerpunkte:
- People & Facts & Figures
 - Projektmanagement
- In den Jahren 2007-2012 als Kassenprüfer für Cargo Human Care tätig

Private Interessen:

- Zeit für Familie
- Sport (Fahrrad, Kajak, Laufen)
- Reisen
- Kultur (Konzert, Museum)

Agenda

....

7. Berichte über Aktivitäten und Erfolge

Überblick

MMH

JKR

Trainings Center

Medizinische Themen

Marsabit

8. Verschiedenes

9. Schluss der Versammlung

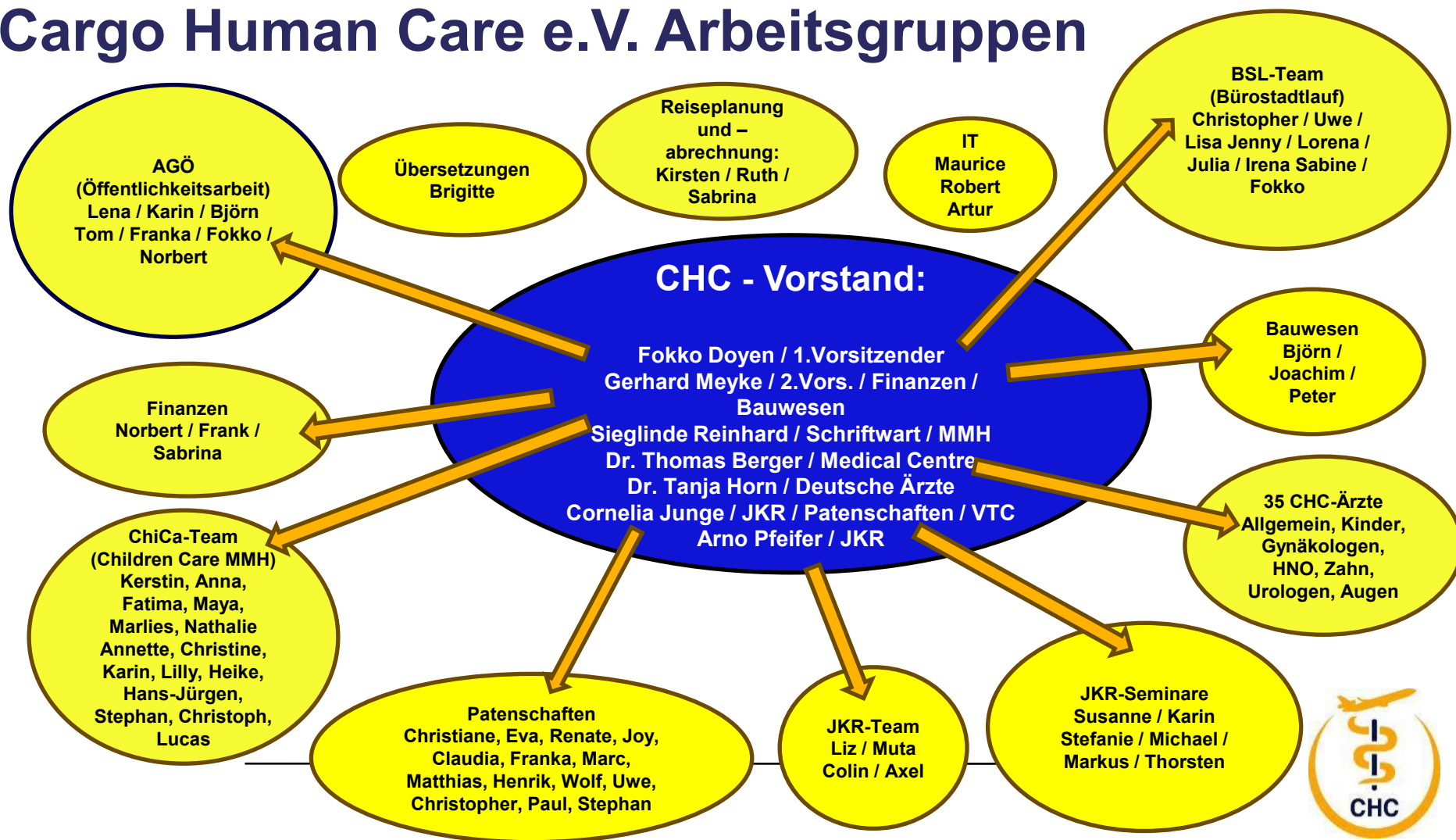
CHC in USA ☐ *KenyaCare*



Projektgebundene Finanzierung:

- Patenschaften für 32 Jugendliche an Senior Secondary High School in Marsabit
- Brunnenbau Wings Academy / Elazar Girls' High School

Cargo Human Care e.V. Arbeitsgruppen



12. Bürostadtlauf Frankfurt 27.Aug 2026

2026 nur virtuell / 2.750 Teilnehmer / 53 Länder



TEILNEHMERLÄNDER

- | | | | | | | | | | | | |
|---------------|----------------|---------------|------------------|-----------|-------------|---------------|---------------|------------|-------------|------------|-----------|
| • Argentinien | • Brasilien | • Dänemark | • Ghana | • Israel | • Luxemburg | • Namibia | • Peru | • Rumänien | • Singapur | • Taiwan | • Uruguay |
| • Äthiopien | • China | • Deutschland | • Großbritannien | • Italien | • Malaysia | • Niederlande | • Philippinen | • Russland | • Spanien | • Thailand | • USA |
| • Australien | • Cook Islands | • Finnland | • Indien | • Japan | • Marokko | • Nigeria | • Polen | • Schweden | • Südafrika | • Türkei | • V.A.E. |
| • Belgien | • Costa Rica | • Frankreich | • Irland | • Kenia | • Mexiko | • Österreich | • Portugal | • Schweiz | • Südkorea | • Ungarn | • Vietnam |

48

UNSER CORPORATE PARTNERSHIP PROGRAMM

-  **GOLD PARTNERSCHAFT – STRATEGISCHE ALLIANZ**
-  **SILBER PARTNERSCHAFT – GEMEINSAM VERANTWORTUNG TRAGEN**
-  **BRONZE PARTNERSCHAFT – LOGISTIK MIT WIRKUNG**

corporate.partnership@cargohumancare.de

J. Florian Pfaff
Corporate Partnership Ambassador



Mai 2027 - 20 Jahre Cargo Human Care e.V. - Ziel: 1.000 Mitglieder



Agenda

....

7. Berichte über Aktivitäten und Erfolge

Überblick

MMH

JKR

Trainings Center

Medizinische Themen

Marsabit

8. Verschiedenes

9. Schluss der Versammlung

Mothers' Mercy Home - externe Veränderungen

- **Neues Schulsystem**

- CBC = Competency based curriculum
- fördert Schüler und Schülerinnen individueller als zuvor
- Prüfungen nach Klasse 3, 6, 9 und 12 (KEYA, KPSEA, KMYA, KCBE),
- beinhaltet handwerkliche und kreative Fähigkeiten
- Mehr Arbeit für die Sozialarbeiter, höhere Materialkosten

- **Andere Ausrichtung der Behörden und der Kirche**

- langwierige Prozesse bei der Aufnahme von neuen Kindern und der Erneuerung der Betriebserlaubnis
- Stärkere kirchlich-geistliche Ausrichtung der Heimleitung



Mothers' Mercy Home - innere Stabilität

- **Sozialarbeiter- und Mütter-Team**

- Unverändert stabil und engagiert
- Regeln alle schulischen und außerschulischen Themen
- Enge Zusammenarbeit mit dem Foster-Pgm, also den medizinischen Patenschaften
- Weggang von Daniel Macharia wurde gut abgedeckt

- **Anzahl Kinder**

- 91 Kinder im MMH, davon wohnen 6 inzwischen bei ihren Familien
- 67 Kinder in den medizinischen Patenschaften



Mothers' Mercy Home - Support durch CHC

- **Patenschaften** für Schulgebühren, Lernmaterial
Ausflüge, Leaver- und Starter-Kits
- **Medizinische Versorgung** durch das Medical
Centre oder Nazareth Hospital
- **Finanzierung** von
 - Aufwertung der Ernährung mit Fleisch, Fisch und
Milchprodukten
 - Lehrkräfte für Hausaufgabenhilfe und Nachhilfe
 - Externe Tutoren für Computerkurse, Musikkurse,
Nähkurse, Sport, Zeichensprache und psychische
Beratung
- **Regelmäßige Feriencamp-Aktivitäten**
vom Chica-Team mit vielen Workshops



Agenda

....

7. Berichte über Aktivitäten und Erfolge

Überblick

MMH

JKR

Trainings Center

Medizinische Themen

Marsabit

8. Verschiedenes

9. Schluss der Versammlung

Pilot-Projekt Rafiki

Electrical	3
Food and Beverage	4
Hair Dressing and Beauty Therapy	3
Plumbing and Pipefitting	1
Solar Photovoltaic	1
Grand Total	12



Abbruch: der Ausbildungen nach dem 2. Ausbildungsabschnitt (von insgesamt 3)
Grund: Aufnahme eines Universitätsstudiums
Das Positive: Nach jedem Ausbildungsabschnitt hat man einen Abschluss:
Basis – intermediate - advanced

Finanzierung: unklar – Die Regierung hat Versprechungen gemacht

Entscheidung CHC: Wir übernehmen die Kosten für eine Ausbildung

Monatliche Kosten: ca. 120 Euro (Ausbildung ggfs. 400,00 Euro)



John Kaheni Residence – Unser tolles Team vor Ort

Unser Team



Millicent (hi. Mitte – seit 2019)
James (hi. links – seit 2021)
Veronika (hi. rechts – seit 2023)
Daniel (Mitte links – seit 2026)
Margaret (Mitte rechts – seit 2017)

– Leitung
– Sozialarbeiter
– Sozialarbeiterin
– Hausmeister
– Visitenkarte a.d.
Pforte und gute
Seele des JKR

Rahab* (vorne links – seit 2021)
Mercy* (vorne rechts – seit 2021)

- Trainerin WS
- Trainerin WS

*beide sind ehemalige JKR-Studentinnen



JKR – Alumni & Berufseinstieg

John Kaheni Residence

73 Aktuelle JKR Students (13 University  ,  60 Colleges)

157 Alumni seit 2018



Ein wichtiger Erfolg im kenianischen Kontext

60% 6 von 10 Alumnis sind nach ihrer Ausbildung dauerhaft beruflich tätig



Workshop für Schneiderei und Lederhandwerk



10 Aktuelle **WS-Students** - 8 Schneiderei, 2 Lederhandwerk

150 Students seit 2022 im **Tailoring Workshop**

125 NITA-Abschlüsse (Vgl. IHK)



JKR – Dauer der Ausbildungen

JKR

Kurse zur beruflichen Orientierung :

3 – 6 Monate

College-Ausbildungen: 

Zertifikat 1 – 2 Jahre

Diplom 2 – 3 Jahre

Universitätsstudiengänge: 

Zertifikat 18 Monate bis 2 Jahre

Diplom 2 - 3 Jahre

Degree 2 - 4 Jahre

Die Dauer hängt ab von der Art der Ausbildung / Art des Studiums

Workshop

Schneiderei und Lederhandwerk

NITA 6 Monate plus mögliche
Aufbaukurse



Beschäftigungsbeispiele

- Evangelischer Pfarrer
- Fachkraft für Internationale Beziehungen in einer Koreanischen Agentur
- Spezialistin im Bereich Logistik und Sicherheitsanalyse bei der GTZ
- Fachkraft im Bereich Social Health Authority (SHA).
- Ausbilderin für Schneiderei und Bekleidungsherstellung im JKR-Workshop.
- Ausbilderin für Mode und Lederhandwerk im JKR-Workshop
- Fachkraft bei einer lokalen Bank
- Assistant Manager Personal bei einem Telekommunikationsunternehmen
- Ausbilder für Mode und Design an einer renommierten Modeschule in Nairobi
- Koch in renomierten Hotels
- Elektriker bei einem lokalen Unternehmen
- Nageldesignerin in ihrem eigenen Nagelstudio.
- Mitarbeiterin bei einem Unternehmen in Nairobi, das Safaris organisiert.
- Krankenschwester im LH Cargo Medical Centre.
- Mitarbeiter im Vertrieb bei Lufthansa-Cargo-Büro in Nairobi
- Tontechniker bei einem überregional tätigen Veranstalter



Testimonial – Aturnas Masinde

Ausbildung zum Medical Officer

Schlüsselfaktoren auf meinem Weg

von aussen

- Finanzielle Unterstützung
- Studium
- Mentoring
- Emotionale Begleitung

von innen

- Intrinsische Motivation
- Durchhaltevermögen – auch gegen Widerstände



Agenda

....

7. Berichte über Aktivitäten und Erfolge

Überblick

MMH

JKR

Trainings Center

Medizinische Themen

Marsabit

8. Verschiedenes

9. Schluss der Versammlung

JKR – Neues Trainingscenter

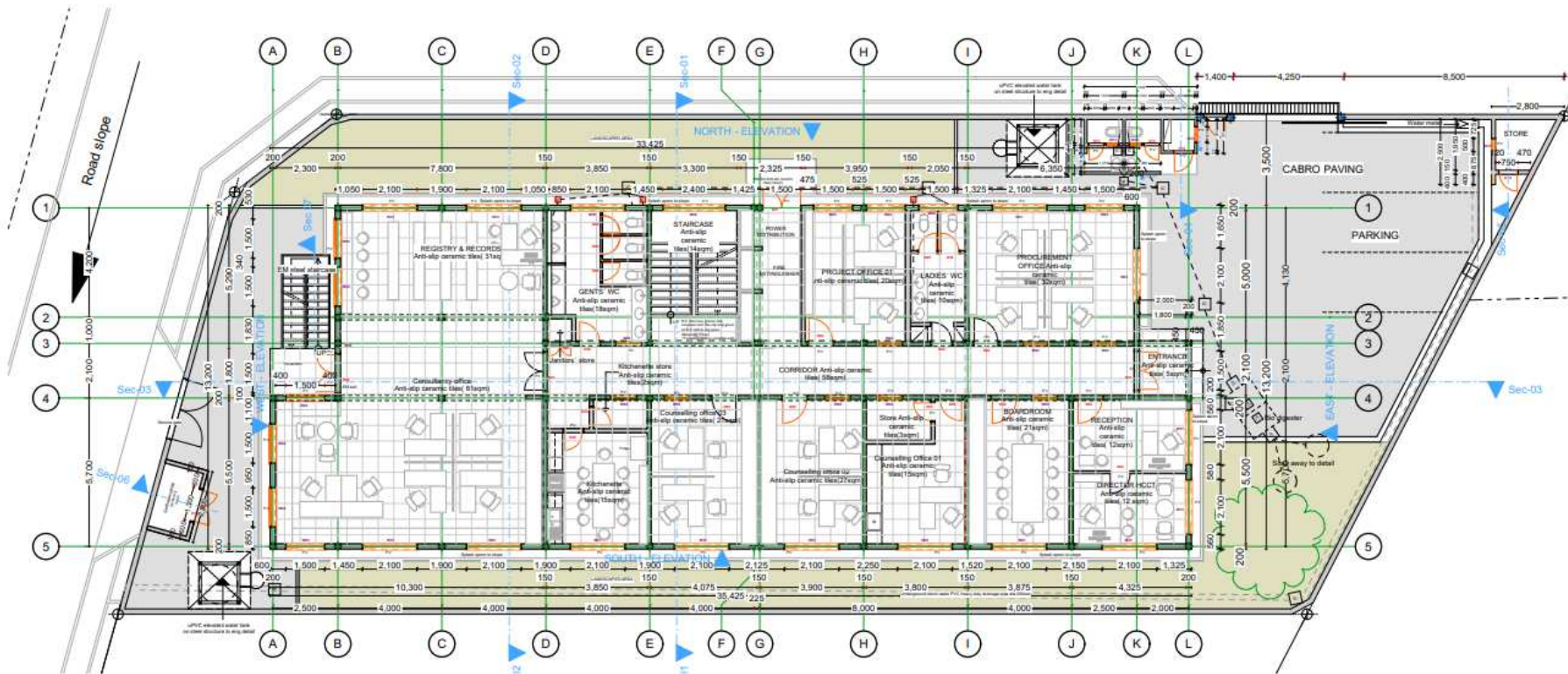


Haupteingang

Straßenansicht



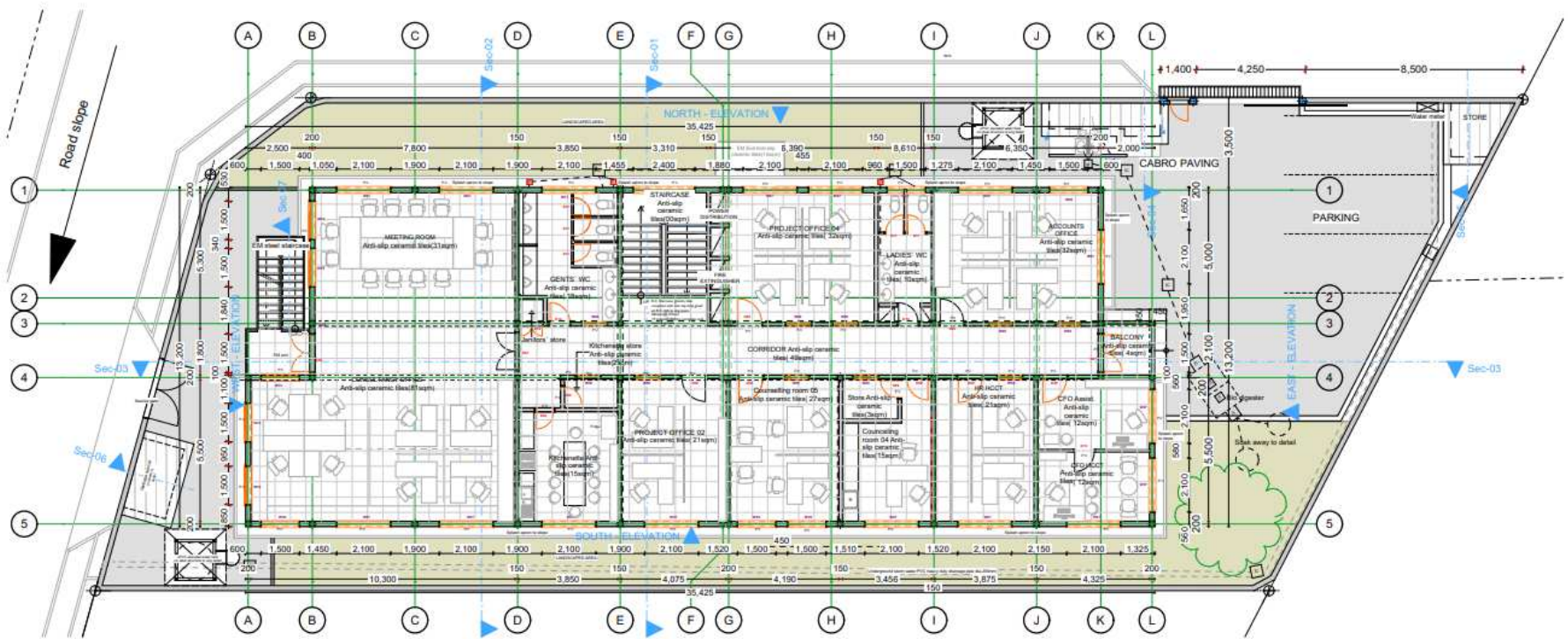
Bauplan Ergeschoß



GROUND FLOOR PLAN
SCALE 1:175



Bauplan erste Etage



FIRST FLOOR PLAN



JKR – Neues Trainingscenter - Projektstand

ERLEDIGT:

- **Behördliche Genehmigungen**
- **Ausführungsplanung**

IN ARBEIT:

- **Bieterverfahren**
- **Angebotsbewertung**

NÄCHSTE PROJEKTSCHRITTE:

- **Auftragsvergabe und
Baubeginn**

Voraussichtliche Fertigstellung: 3. Q. 2027

JKR – Neues Trainingscenter – Baukosten und Finanzierung



Kosten bis September 2026: 18.000.000 KES

Kalkulierte Gesamtkosten: 92.000.000 KES (621.000 €)

Finanzierung:



CHC Spendenbarometer: 225.000 €



CHC Bürostadtlauf 2024: 51.000 €

+ CHC Bürostadtlauf 2026: 70.000 €

CHC Bürostadtlauf 2024 + 2026 = ca. 120.000 €



Agenda

....

7. Berichte über Aktivitäten und Erfolge

Überblick

MMH

JKR

Trainings Center

Medizinische Themen

Marsabit

8. Verschiedenes

9. Schluss der Versammlung

Cargo Human Care Medical Centre



Team des Medical Centres



Ärztliche Einsätze 2025



Fachrichtung	Ärzte	Einsätze
Allgemeinmedizin	4	9
Augenheilkunde	3	9
Gynäkologie	5	9
HNO	5	7
Kinderheilkunde	6	7
Urologie	2	2
Zahnmedizin	7	10
Gesamt	32	53



Patientenkontakte 2025 nach Sprechstunden

Gesamt

42.121

Behandlungen

13.442 Patienten

Allg. Sprechstunde

31.464

Behandlungen

10.827 Patienten

Spezialsprechstunde

10.657

Behandlungen

5.718 Patienten

Sprechstunde / Gruppe	Behandlungen	Patienten
Allgemeinmedizin	885	819
Augenheilkunde	2.063	1.399
Schwangerschaftsvorsorge	1.584	662
Wundversorgung	1.460	213
Mutter-Kind-Sprechstunde	1.030	391
Pädiatrie	994	861
Gynäkologie	972	851
Zahnmedizin	808	679
HNO	496	434
Familienplanung	280	187
VIA/VILI-Screening	47	46
TB-Sprechstunde	38	20

Wundversorgung

Verbandswechsel, Kontrolle und Versorgung Wunden

Verbandswechsel

- **Reinigung der Wunde**
- **Beurteilung von Infektionszeichen**
- **Verbandswechsel und Verlaufskontrolle**
- **Schmerztherapie, Antibiotika oder Überweisung bei Bedarf**



Beispiel: Verbandswechsel und Wundkontrolle während der Sprechstunde

Patientennahe Diagnostik im Medical Centre

Labor und Betreuung der Patientinnen und Patienten



Labor im Medical Centre

Ausstattung und Diagnostik vor Ort



Laboruntersuchungen 2025

Positive Ergebnisse und häufige Routineuntersuchungen im Überblick

Gesamt	Positive Tests	Top 8 Routine	Laborkosten
21.429	1.195	14.483	1.275 000 KES

Tests mit positiven Ergebnissen

Untersuchung	Tests gesamt	Positive Tests	Positive Tests
Stool for o/c	1.609	492	30,6 %
P.D.T.	975	406	41,6 %
H. pylori	762	230	30,2 %
Malaria Test	186	34	18,3 %
H.I.V Test	1.273	33	2,6 %
Summe	4.805	1.195	24,9 %

Häufige Untersuchungen

Untersuchung	Tests gesamt
Urinalysis	4.003
Full Blood Count	2.815
Urea	1.844
Creatinine	1.844
Potassium	1.844
HBA1C	990
H.V.S	593
V.D.R.L (Syphilis)	550
Summe	14.483

Einweihung des neuen Zahnarztstuhls

Zahnmedizinische Versorgung als sichtbarer Bestandteil der erweiterten Angebote



Dental Unit und Behandlung



Zahnmedizinische Behandlung



Ein konstantes Team

Dianarose: 10 jährige Mitarbeit im Medical centre





Essensausgabe und Weihnachtsgrüße

Glückwünsche zum neuen Jahr



Danke für die
Zusammenarbeit
und alles Gute für 2026

Gerhard und Madame Charity



Daniel



Benjamin



Charles





Weihnachtsgrüße aus MMH

Dank an das Team und die MMH
Family

Agenda

....

7. Berichte über Aktivitäten und Erfolge

Überblick

MMH

JKR

Trainings Center

Medizinische Themen

Marsabit

8. Verschiedenes

9. Schluss der Versammlung

Wings Academy



- Die ersten zwei Klassenräume
- Eröffnung am 6.11.2012
- 45 Vorschulkinder, die zuvor bis zu 8 km laufen mussten, haben keine 2 km mehr bis zur Schule

- Luftaufnahme August 2021 – links 5 Klassenräume, rechts 4 Klassenräume, im Vordergrund Admin-Gebäude



Ausbau der Wings Academy



- Speisesaal und im Hintergrund halbrechts ein Wassertank für 100 m³

- Die neue junior secondary Schule mit 2 weiteren Klassenräumen



Ausbau der Wings Academy und Elazar Girls High School



- Schlafgebäude für Mädchen (Wings Academy)

- Das neue Labor



Ausbau der Wings Academy und Elazar Girls High School



- Schlafgebäude für die Jungen (Wings Academy)

- Girls Senior Secondary School

Schlafgebäude für 56 Mädchen (inzwischen 2 Gebäude mit insgesamt 112 Betten)



Wings Academy und Elazar Girls High School

- Marsabit County ist flächenmäßig so groß wie UK
- Unsere Schule ist die Einzige im County Marsabit, mit
 - Vorschule
 - Primary Schule
 - Junior secondary Schule
 - Senior secondary Schule
- Insgesamt besuchen ca. 500 Kinder beide Schulen
- Familien aus anderen Teilen Kenyas ziehen nach Karare, damit ihre Kinder dort die Schule besuchen können
- Großes Problem: Wasserversorgung

Wings Academy und Elazar Girls High School

- Auf dem Gelände haben wir
 - 13 Klassenräume (ein weiterer ist in Planung)
 - 1 boys dormitory mit 40 Betten (Wings)
 - 1 girls dormitory mit 40 Betten (Wings)
 - 2 girls dormitories mit insgesamt 112 Betten (Elazar)
 - 2 Admin Gebäude
 - 2 große Gemeinschaftsräume
 - 2 Küchen
 - 1 Labor
 - 1 Bibliothek
 - Viele Regenwassertanks für jeweils 10.000 Liter
 - Ein Großwassertank für 100.000 Liter
 - Ein 12 Meter hoher Wasserturm
 - Das Gelände ist umzäunt und hat security lights
 - ebenfalls ein Zaun zwischen den beiden Schulen
 - Ein Gartenprojekt
 - Eine Fläche für sportliche Aktivitäten

Wings Academy und Elazar Girls High Shool

- Gesamtinvestitionen von 2011 bis 2025 .

660.000 € (einschl. der Patenschaften)

Agenda

- 1. Begrüßung**
- 2. Vereinsfinanzen Rechenschaftsbericht**
 - a) Jahresabschlussbericht 2025
 - b) Haushaltsplan 2026
- 3. Bericht der Kassenprüfer**
- 4. Entlastung des Vorstandes**
- 5. Veränderung im Vorstand / Neuwahl Kassenwart**
- 6. Neuwahl der Kassenprüfer**
- 7. Berichte über Aktivitäten und Erfolge**
- 8. Verschiedenes**
- 9. Schluss der Versammlung**

Agenda

- 1. Begrüßung**
- 2. Vereinsfinanzen Rechenschaftsbericht**
 - a) Jahresabschlussbericht 2025
 - b) Haushaltsplan 2026
- 3. Bericht der Kassenprüfer**
- 4. Entlastung des Vorstandes**
- 5. Veränderung im Vorstand / Neuwahl Kassenwart**
- 6. Neuwahl der Kassenprüfer**
- 7. Berichte über Aktivitäten und Erfolge**
- 8. Verschiedenes**
- 9. Schluss der Versammlung**